

**ZARZĄDZENIE Nr 22/2017**  
**STAROSTY RADZIEJOWSKIEGO**  
**z dnia 31 lipca 2017 r.**

**o zmianie zarządzenia w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Starostwa Powiatowego w Radziejowie**

Na podstawie art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902) oraz § 8 ust. 2 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Radziejowie stanowiącego załącznik do uchwały nr 66/2015 Zarządu Powiatu w Radziejowie z dnia 26 listopada 2015 r. i zmienionym uchwałą nr 80/2016 Zarządu Powiatu w Radziejowie z dnia 15 lutego 2016 r. i art. 104<sup>2</sup> Kodeksu Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 ze zm. <sup>1)</sup>) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie Pracy Starostwa Powiatowego w Radziejowie stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 15/2009 Starosty Radziejowskiego z dnia 15 czerwca 2009 r. zmienionym zarządzeniem nr 26/2010 Starosty Radziejowskiego z dnia 29 lipca 2010 r. i zarządzeniem nr 25/2016 Starosty Radziejowskiego z dnia 12 września 2016 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) rozdział 7 otrzymuje brzmienie:

**„Rozdział 7**

**Ochrona pracy kobiet w ciąży, kobiet karmiących dziecko piersią  
i młodocianych**

§ 17. 1. Nie wolno zatrudniać kobiet w ciąży i karmiących dziecko piersią przy pracach uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, mogących mieć niekorzystny wpływ na ich zdrowie, przebieg ciąży lub karmienia dziecka piersią.

2. Niedozwolone są prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym w tym ręcznym transportem ciężarów, a w szczególności:

1) dla kobiet karmiących piersią:

a) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 4200 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej - 12,5 kJ/min,

---

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 2138, poz. 2255 z 2017 r. poz. 962).

b) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:

- 6 kg – przy pracy stałej,
- 10 kg – przy pracy dorywczej,

2) dla kobiet w ciąży:

a) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą,

b) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg,

c) prace w pozycji wymuszonej,

d) prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi – w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10 - minutowa przerwa, wliczana w czas pracy,

3) przy innych pracach wymienionych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (Dz. U. z 2017 r. poz. 796).

3. Pracownicy w ciąży nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej. Pracownicy w ciąży nie wolno bez jej zgody delegować poza stałe miejsce pracy ani zatrudniać w systemie przerywanego czasu pracy. Pracownika opiekującego się dzieckiem w wieku do ośmiu lat nie wolno bez jego zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie przerywanego czasu pracy, jak również delegować poza stałe miejsce pracy.

4. Pracodawca zatrudniający pracownicę w ciąży lub karmiącą dziecko piersią przy pracy wzbronionej jest obowiązany przenieść pracownicę do innej pracy, a jeżeli jest to niemożliwe, zwolnić ją na czas niezbędny z obowiązku świadczenia pracy. Jeżeli dostosowanie warunków pracy na dotychczasowym stanowisku pracy lub skrócenie czasu pracy jest niemożliwe lub niecelowe, pracodawca jest obowiązany przenieść pracownicę do innej pracy na podstawie przedstawionego zaświadczenia stwierdzającego przeciwwskazania. W razie gdy zmiana powoduje obniżenie wynagrodzenia, pracownicy przysługuje dodatek wyrównawczy. Po ustaniu przyczyn uzasadniających przeniesienie pracownicy do innej pracy, skrócenie jej czasu pracy lub zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy, pracodawca jest obowiązany

zatrudnić pracownicę przy pracy i w wymiarze czasu pracy określonych w umowie o pracę.

5. Pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo do dwóch półgodzinnych przerw w pracy wliczanych do czasu pracy. Pracownica karmiąca więcej niż jedno dziecko ma prawo do dwóch przerw w pracy, po 45 minut każda. Przerwy na karmienie mogą być na wniosek pracownicy udzielane łącznie. Pracownicy zatrudnionej przez czas krótszy niż 4 godziny dziennie przerwy na karmienie nie przysługują. Jeżeli czas pracy pracownicy nie przekracza 6 godzin dziennie, przysługuje jej jedna przerwa na karmienie.

**§ 18.** Starostwo Powiatowe nie zatrudnia pracowników młodocianych.”

2) w § 19 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Szczególny sposób informowania oraz dbania o bieżące utrzymanie urządzeń bhp i p.poż. obciąża Kierownika Wydziału Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Infrastruktury Technicznej, któremu przydzielono te czynności.”.

**§ 2.** Zmiany Regulaminu Pracy obowiązują po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom i potwierdzenie faktu przyjęcia podpisem pracownika.

**§ 3.** Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

**§ 4.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA  
Dr Jarosław Kultunich

