

UCHWAŁA Nr IV/46/2007
RADY POWIATU W RADZIEJOWIE
z dnia 25 stycznia 2007 r.

w sprawie aprobaty wartości jednego punktu wynagrodzenia zasadniczego pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Radziejowie


Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.¹) oraz § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222, z późn. zm.²) uchwała się, co następuje

§ 1. Aprobuje się przedstawioną wartość jednego punktu w wysokości 4 zł (słownie: cztery złote) do tabeli wynagrodzeń zasadniczych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Radziejowie.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXX/161/2005 Rady Powiatu w Radziejowie z dnia 30 czerwca 2005 r. w sprawie aprobaty wartości jednego punktu wynagrodzenia zasadniczego pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Radziejowie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Powiatu

Wiesław Bogdański

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055.

² Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 160, poz. 1343, z 2006 r. Nr 38, poz. 261.

Uzasadnienie

Uchwałą Nr XXX/161/2005 z dnia 30 czerwca 2005 r. Rada Powiatu uchwaliła wartość jednego punktu wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 3,5 zł dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Radziejowie. W/w wartość punktu dostosowana była do możliwości finansowych jednostki.

Planowana regulacja płac na poziomie 2% zgodnie z przyjętym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń na 2007 rok przy zastosowaniu obowiązujących wartości najniższego wynagrodzenia 572 zł i jednego punktu 3,5 zł nie obejmuje wszystkich pracowników, ponieważ wynagrodzenia tych pracowników znajdują się na górnej granicy punktów w poszczególnych kategoriach zaszeregowania.

Wobec powyższego wnioskuję o podwyższenie wartości jednego punktu z 3,5 zł na 4 zł.

Powyższa zmiana nie będzie skutkować zwiększonym zapotrzebowaniem środków budżetowych na wynagrodzenia.

W tym stanie rzeczy wnosi się o podjęcie przedłożonej uchwały.