

**UCHWAŁA Nr V/54/2007**  
**RADY POWIATU W RADZIEJOWIE**  
**z dnia 22 marca 2007 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.<sup>1</sup>) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna Pracowników Oświaty i Wychowania w Radziejowie i Związek Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Radziejowie uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Radziejowski, zwany dalej regulaminem, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi oraz dyrektorom szkół.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXIII/121/2004 Rady Powiatu w Radziejowie z dnia 18 listopada 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 roku i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2007 roku.

**Przewodniczący**  
**Rady Powiatu**  
*W*  
**Wiesław Bogdański**

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli**

### **§ 1**

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.);
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła – należy przez to rozumieć publiczną szkołę lub placówkę, o której mowa w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.) oraz placówkę, o której mowa w art. 1 ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);
- 5) dyrektor lub wicedyrektor – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 6) rok szkolny – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasa – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczeń – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 9) kwota bazowa – należy przez to rozumieć kwotę będącą podstawą kształtowania wynagrodzenia nauczycieli ustaloną w ustawie budżetowej na dany rok;
- 10) starosta – należy przez to rozumieć Starostę Radziejowskiego;
- 11) nauczyciel – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach

prowadzonych przez powiat radziejowski określonych w art. 1 ust 1 i 1a ustawy – Karta Nauczyciela.

## **§ 2**

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

## **Rozdział I**

### **Dodatek za wysługę lat**

## **§ 3**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje:
  - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
  - 2) za nieobecność w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

## **§ 4**

1. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta.
2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektem egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
  - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 4) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań;
  - 5) podnoszenie umiejętności zawodowych;
  - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - 7) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
  - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
  - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 11) wprowadzanie innowacji pedagogicznych;
  - 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - 13) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy;
  - 14) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
  - 15) podejmowanie działań na rzecz dzieci o szczególnych potrzebach, w tym współpraca z różnymi instytucjami;
  - 16) promocja szkoły w środowisku lokalnym;
  - 17) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
  - 18) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności, w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - 19) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora:
- 1) tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
  - 2) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole, wprowadzanie projektów innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz zapewnienie warunków do ich realizacji;
  - 3) właściwe planowanie i realizacja planu pracy szkoły;

- 4) osiąganie przez szkołę efektów realizacji programów nauczania, udział uczniów w konkursach przedmiotowych na etapie powiatowym, wojewódzkim;
  - 5) planowanie oceny pracy nauczycieli i systematyka hospitacji;
  - 6) tworzenie warunków dla rozwijania samorządności uczniowskiej i wspieranie samodzielnych inicjatyw uczniów szkoły;
  - 7) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami budżetowymi i majątkiem placówki;
  - 8) sprawowanie właściwego nadzoru w zakresie prowadzenia dokumentacji przez pracowników szkoły;
  - 9) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem spraw kadrowych i dokumentacji osobowych oraz planowanie doskonalenia i doksztalcania nauczycieli;
  - 10) zapewnienie warunków bhp na terenie szkoły;
  - 11) tworzenie warunków motywujących nauczycieli do udziału w formach doskonalących warsztat pracy;
  - 12) rozwijanie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym, wychodzenie z inicjatywami działań na rzecz środowiska;
  - 13) inspirowanie pozalekcyjnej aktywności szkoły;
  - 14) organizowanie pomocy dzieciom z rodzin zagrożonych patologią społeczną.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ust. 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Starosta zgodnie z kryterium, o którym mowa w § 4 ust. 3.
  5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

## **§ 5**

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, liczonych jako iloczyn 2,5% (od 1 września 2007 - 3%) kwoty bazowej będącej podstawą kształtowania wynagrodzeń nauczycieli określonej w ustawie budżetowej w 2007 roku i nauczycielskich etatów kalkulacyjnych.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla danego stanowiska przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicy stawek określonych tabelą z uwzględnieniem art. 30 ust 2 ustawy ustala:
  - 1) dla Dyrektora – Starosta;
  - 2) dla pozostałych stanowisk Dyrektor Szkoły.

### **§ 8**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, określonego w § 7 ust. 1 i 3 regulaminu, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 9**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w art. 34 ust. 1 ustawy oraz w § 8 i 9 rozporządzenia.

#### **§ 10**

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
  - a) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
  - b) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego;

- c) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
  - d) zajęć dydaktycznych i wychowawczych, w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 12% wynagrodzenia zasadniczego;
  - e) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym (w tym w internacie) – w wysokości 12% wynagrodzenia zasadniczego;
  - f) zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej oraz innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego;
  - g) prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego;
  - h) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę zajęć dydaktycznych przepracowanych w tych warunkach.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się:
- a) prowadzenie zajęć wymienionych w § 10 ust. 1 pkt a – e i h regulaminu prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328);
  - b) prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim,

w którym znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 2 pkt a regulaminu, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek ten przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek jest wypłacany za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.
6. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli ustala Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora Starosta.
7. Dodatek o którym mowa wyżej wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział V**

### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych**

#### **§ 11**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć



dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

## **§ 12**

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 11, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Jeżeli z winy pracodawcy nie odbędą się zajęcia wynikające z przydziału godzin ponadwymiarowych, a nauczyciel wykazał gotowość do pracy, to wówczas nauczycielowi należy się wynagrodzenie jak za przepracowane godziny.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VI**

### **Nagrody dla nauczycieli**

#### **§ 13**

1. W budżecie Powiatu Radziejowskiego, corocznie zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, który stanowi 1,0 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Radziejowski.
2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:
  - 1) 80% środków finansowych na wypłaty nagród dyrektora szkoły,
  - 2) 20% środków finansowych na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołę zwanymi „Nagrodą Starosty Radziejowskiego”.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej każdego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

#### **§ 14**

Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej roku.

#### **§ 15**

Nagroda Starosty Radziejowskiego może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy i spełnia co najmniej pięć kryteriów wymienionych w ust. 1 - 3:

1. W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - 1) uzyskał co najmniej jedną nagrodę dyrektora szkoły,
  - 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach,
  - 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do konkursów, olimpiad, zawodów, festiwali, przeglądów na szczeblu wojewódzkim i centralnym,
  - 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub uczniem mającym trudności w nauce,
  - 5) opracowuje i wdraża nowatorskie metody nauczania i wychowania potwierdzone programami autorskimi lub publikacjami naukowymi,

- 6) organizuje udział uczniów w konferencjach naukowych, popularnonaukowych, spektaklach teatralnych, koncertach lub wystawach,
- 7) organizuje współpracę szkoły ze szkołami z innych krajów,
- 8) organizuje środowiskowe lub powiatowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, turystyczne,
- 9) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla młodzieży,
- 10) promuje szkołę lub placówkę w środowisku ponadlokalnym poprzez opracowywanie lub wydawanie folderów, zamieszczanie artykułów w prasie lub na stronie internetowej szkoły lub powiatu.

2. W zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej:

- 1) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganiu przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 2) organizuje różne formy współpracy szkoły lub placówki z policją, placówkami służby zdrowia, stowarzyszeniami lub różnymi organizacjami w celu usuwania przejawów patologii społecznej,
- 3) organizuje różnorodne formy współpracy szkoły lub placówki z rodzicami uczniów,
- 4) podejmuje działania na rzecz powrotu wychowanków placówki opiekuńczo – wychowawczej do rodziny i utrzymywania przez nich kontaktów z rodzicami,
- 5) podejmuje działania innowacyjne w zakresie pracy z rodziną wychowanka placówki opiekuńczo – wychowawczej,
- 6) posiada udokumentowane działania w zakresie wspierania rozwoju wychowanków z uwzględnieniem ich możliwości i potrzeb.

3. W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- 1) podnosi swoje kwalifikacje poprzez udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 2) uzyskał wyższy stopień awansu zawodowego,
- 3) zdobywa środki pozabudżetowe na działalność szkoły lub placówki,
- 4) promuje Powiat Radziejowski,
- 5) organizuje zajęcia pozalekcyjne,
- 6) posiada znaczące osiągnięcia na rzecz edukacji w działalności pozaszkolnej,
- 7) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

## § 16

Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej i spełnia co najmniej pięć kryteriów wymienionych w ust. 1 - 3:

1. W zakresie pracy dydaktyczno wychowawczej:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do konkursów, olimpiad, zawodów, festiwali, przeglądów na szczeblu powiatowym i wojewódzkim,
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub uczniem mającym trudności w nauce,
- 4) organizuje udział uczniów w wycieczkach, spektaklach teatralnych, koncertach lub wystawach,
- 5) organizuje współpracę szkoły z innymi szkołami prowadzonymi przez powiat lub innymi szkołami w kraju,
- 6) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne,
- 7) organizuje szkolne imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, turystyczne,
- 8) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganiu przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 9) organizuje różnorodne formy współpracy szkoły lub placówki z rodzicami uczniów,
- 10) promuje szkołę lub placówkę w środowisku lokalnym.

2. W zakresie pracy opiekuńczej:

- 1) zapewnia pomoc uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 2) podejmuje działania na rzecz powrotu wychowanków placówki opiekuńczo - wychowawczej do rodziny i utrzymywania przez nich kontaktów z rodzicami,

3. W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- 1) podnosi swoje kwalifikacje poprzez udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 2) organizuje zajęcia pozalekcyjne,
- 3) posiada znaczące osiągnięcia na rzecz edukacji w działalności pozaszkolnej,
- 4) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

## **§ 17**

1. Zarząd Powiatu w Radziejowie ustala corocznie wysokość Nagrody Starosty Radziejowskiego.
2. Dyrektor szkoły ustala corocznie wysokość nagrody dyrektora szkoły.
3. Wysokość Nagrody Starosty Radziejowskiego nie może przekroczyć wysokości 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć wysokości 120% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

## **§ 18**

1. Z wnioskiem o Nagrodę Starosty Radziejowskiego mogą wystąpić:
  - 1) Starosta Radziejowski,
  - 2) kierownik wydziału właściwego w sprawach edukacji,
  - 3) dyrektorzy szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Radziejowski po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną,
  - 4) właściwe statutowo organy związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
2. Z wnioskiem o nagrodę dyrektora szkoły może wystąpić:
  - 1) dyrektor,
  - 2) rada pedagogiczna,
  - 3) rada rodziców,
  - 4) właściwe statutowo organy związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

## **§ 19**

1. Wniosek o przyznanie Nagrody Starosty Radziejowskiego, składa się w sekretariacie Starostwa Powiatowego w Radziejowie, ul. Kościuszki 17, w terminie do dnia 15 września każdego roku, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w każdym czasie.
2. Wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły składa się w sekretariacie danej szkoły lub placówki w terminie do dnia 1 października każdego roku, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w każdym czasie.
3. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

## **§ 20**

1. Wnioski, o których mowa w § 19 ust 1 opiniuje Komisja Nagród zwana dalej „Komisją”, którą powołuje Zarząd Powiatu w Radziejowie.
2. Wnioski, o których mowa w § 19 ust. 2 opiniuje Komisja Nagród, zwana dalej „Komisją”, którą powołuje zarządzeniem dyrektor szkoły.

## **§ 21**

Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Starosty Radziejowskiego i odpowiednio nagroda dyrektora szkoły otrzymuje także dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

**Przewodniczący**  
**Rady Powiatu**  
*AB*  
**Wiesław Bogdański**

**WNIOSK  
O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY RADZIEJOWSKIEGO/DYREKTORA  
SZKOŁY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO - WYCHOWAWCZE**

**1. Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody .....**

**Pani/ Panu .....**

- urodzonej/urodzonemu (podać datę urodzenia) .....
- posiadającej/cemu wykształcenie .....
- (kwalifikacje zawodowe).....
- zatrudnionej/nemu w .....
- na stanowisku ..... (nauczyciel - podać nauczany przedmiot)
- posiadającemu stopień awansu zawodowego nauczyciela ..... (stażysty, kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego)
- posiadającemu ogólny staż pracy ..... (podać liczbę lat pracy)
- posiadającemu aktualną ocenę pracy .....

**2. Informacja o dotychczas otrzymanych nagrodach**

Nagrody dyrektora szkoły .....rok  
Nagrody starosty .....rok  
Nagrody kuratora .....rok  
Nagrody marszałka .....rok  
Nagrody ministra .....rok

**3. Merytoryczne uzasadnienie wniosku.**

Opinia wnioskodawcy o kandydacie oraz krótkie uzasadnienie wniosku ze szczególnym uwzględnieniem oraz udokumentowaniem zasług i osiągnięć za ostatnie dwa lata lub całokształt pracy

**4. Informacja o opinii rady pedagogicznej:**

Miejscowość i data ..... Pieczęć ..... Podpis wnioskodawcy .....

**5. Opinia Komisji:**

.....  
Podpis przewodniczącego Komisji

## **Uzasadnienie**

Stosownie do art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela ustawodawca upoważnił Radę Powiatu do corocznego określania w drodze Regulaminu wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród nauczycieli.

Treść Regulaminu jest wynikiem ustaleń podjętych wspólnie ze związkami zawodowymi.

Konieczność podjęcia uchwały wynika z obowiązku zawartego w w/w ustawie. W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.