

**UCHWAŁA Nr XV/113/2008**  
**RADY POWIATU W RADZIEJOWIE**  
**z dnia 27 marca 2008 r.**

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.<sup>1</sup>) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna Pracowników Oświaty i Wychowania w Radziejowie i Związek Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Radziejowie uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Radziejowski, zwany dalej regulaminem, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze;
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu oraz dyrektorom szkół.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2008 r.

Przewodniczący  
Rady Powiatu  
*Wiesław Bogdański*

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI  
ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH,  
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST POWIAT RADZIEJOWSKI**

**§ 1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22, poz.181, z późn. zm.);
- 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);
- 3) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu;
- 4) nauczyciel, szkoła, staż, związki zawodowe – należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 Karty Nauczyciela;
- 5) dyrektor lub wicedyrektor – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 6) rok szkolny – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasa – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczeń – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 9) kwota bazowa – należy przez to rozumieć kwotę będącą podstawą kształtowania wynagrodzenia nauczycieli ustaloną w ustawie budżetowej na dany rok;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela;
- 11) starosta – należy przez to rozumieć Starostę Radziejowskiego.

**§ 2.** Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

## **Rozdział I**

### **Składniki wynagrodzenia**

**§ 3.** Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wysługę lat;
- 3) dodatek motywacyjny;
- 4) dodatek funkcyjny;
- 5) dodatek za warunki pracy;
- 6) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
- 7) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział II**

### **Wynagrodzenie zasadnicze**

**§ 4.1.** Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 2 rozporządzenia.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustaw i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego Regulaminu.

## **Rozdział III**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 5.1.** Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 ustawy.

3. Szczegółowe przypadki zaliczenia okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 1 pkt 1 Regulaminu.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za nieobecność w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 6.1.** Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły na podstawie niniejszego regulaminu oraz § 6 rozporządzenia wymienionego w § 1 pkt 1.

3. Warunki przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez powiat radziejowski, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektem egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań;
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 7) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;

- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 11) wprowadzanie innowacji pedagogicznych;
- 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 13) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy;
- 14) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
- 15) podejmowanie działań na rzecz dzieci o szczególnych potrzebach, w tym współpraca z różnymi instytucjami;
- 16) promocja szkoły w środowisku lokalnym;
- 17) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 18) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności, w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 19) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

#### 4. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora:

- 1) tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
- 2) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole, wprowadzanie projektów innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz zapewnienie warunków do ich realizacji;
- 3) właściwe planowanie i realizacja planu pracy szkoły;
- 4) osiągnięcie przez szkołę efektów realizacji programów nauczania, udział uczniów w konkursach przedmiotowych na etapie powiatowym, wojewódzkim;
- 5) planowanie oceny pracy nauczycieli i systematyka hospitacji;
- 6) tworzenie warunków dla rozwijania samorządności uczniowskiej i wspieranie samodzielnych inicjatyw uczniów szkoły;
- 7) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami budżetowymi i majątkiem placówki;
- 8) sprawowanie właściwego nadzoru w zakresie prowadzenia dokumentacji przez pracowników szkoły;
- 9) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem spraw kadrowych i dokumentacji osobowych oraz planowanie doskonalenia i doształcania nauczycieli;
- 10) zapewnienie warunków bhp na terenie szkoły;

- 11) tworzenie warunków motywujących nauczycieli do udziału w formach doskonalących warsztat pracy;
- 12) rozwijanie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym, wychodzenie z inicjatywami działań na rzecz środowiska;
- 13) inspirowanie pozalekcyjnej aktywności szkoły;
- 14) organizowanie pomocy dzieciom z rodzin zagrożonych patologią społeczną.

**§ 7.1.** Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, liczonych jako iloczyn 4% kwoty bazowej będącej podstawą kształtowania wynagrodzeń nauczycieli określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej w 2008 roku i nauczycielskich etatów kalkulacyjnych.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznawania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6 ust. 3 ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wyodrębnia się dodatkowe środki finansowe na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Radziejowski (w wysokości 100% kwoty bazowej będącej podstawą kształtowania wynagrodzeń nauczycieli określonej w ustawie budżetowej w 2008 roku).

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 6 ust. 4 ustala Starosta Powiatu. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

**§ 8.1.** O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel i dyrektor szkoły lub placówki powinien być powiadomiony w formie pisemnej przed upływem terminu poprzednio przyznanego dodatku, a odpis pisma przechowuje się w jego aktach osobowych.

2. Dodatek nie przysługuje w czasie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

3. Nauczyciel traci automatycznie prawo do dodatku motywacyjnego do końca okresu, na który dodatek był przyznany w razie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego

sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział V**

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 9.1.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy opiekującego się oddziałem w szkole wymienionym w art. 2 pkt 2 lit. a-c ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.);
  - b) doradcy metodycznego;
  - c) opiekuna stażu.

2. Nauczycielom wymienionym w ust. 1 przysługuje dodatek według zastosowania poniższej tabeli:

<b>STANOWISKO</b>	<b>WYSOKOŚĆ DODATKU w zł</b>
DYREKTOR <ul style="list-style-type: none"><li>• do 24 oddziałów</li><li>• 25 i więcej oddziałów</li></ul>	700 – 1100 900 – 1500
WICEDYREKTOR <ul style="list-style-type: none"><li>• do 24 oddziałów</li><li>• 25 i więcej oddziałów</li></ul>	400 – 700 500 – 800
DYREKTOR PORADNI PSYCHOLOGICZNO – PEDAGOGICZNEJ	700 - 1000
KIEROWNIK INTERNATU	200 – 500
KIEROWNIK WARSZTATÓW SZKOLNYCH	500 – 800
KIEROWNIK PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU	300 – 500
Z-CA KIEROWNIKA PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU Z-CA KIEROWNIKA WARSZTATÓW	300 – 400
WYCHOWAWCA KLASY	70
OPIEKUN STAŻU	30

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla danego stanowiska przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicy stawek określonych tabelą z uwzględnieniem art. 30 ust. 2 ustawy ustala:

- 1) dla Dyrektora – Starosta;
- 2) dla pozostałych stanowisk Dyrektor Szkoły.

**§ 10.1.** Prawo do dodatku funkcyjnego, określonego w § 9 ust. 1 i 3 regulaminu, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 11.1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w art. 34 ust. 1 ustawy oraz w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) Praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych w wysokości – 12% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) Zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości - 14% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym (w tym w internacie) w wysokości – 14% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) prowadzenie zajęć przez pracowników zatrudnionych w Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w warunkach określonych w rozporządzeniu w wysokości – 7% wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości – 3% wynagrodzenia zasadniczego;



6) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach specjalnych w wysokości – 5% wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę zajęć dydaktycznych przepracowanych w tych warunkach przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się:

- 1) prowadzenie zajęć wymienionych w § 11 ust. 2 pkt 1-3 i 6 regulaminu prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328);
- 2) prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub w grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 3 pkt 1 regulaminu, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

6. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego

wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłacany jest za godziny przydzielone nauczycielowi w arkuszu organizacji na dany rok.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor a dla dyrektora Starosta.

## **Rozdział VII**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych**

**§ 12.1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe – przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba

godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 13.1.** Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 12 regulaminu.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VIII**

### **Nagrody dla nauczycieli**

**§ 14.1.** W budżecie Powiatu Radziejowskiego, corocznie zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, który stanowi 1,0 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Radziejowski

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:

- 1) 0,8 środków finansowych na wypłaty nagród dyrektora szkoły;
- 2) 0,2 środków finansowych na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołę zwanymi „Nagroda Starosty Radziejowskiego”;
- 3) organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia Funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody Starosty Radziejowskiego.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej każdego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**§ 15.** Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej roku.

**§ 16.** Nagroda Starosty Radziejowskiego może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy i spełnia co najmniej pięć kryteriów wymienionych w ust. 1 - 3:

1. W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- 1) uzyskał co najmniej jedną nagrodę dyrektora szkoły;
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach;
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do konkursów, olimpiad, zawodów, festiwali, przeglądów na szczeblu wojewódzkim i centralnym;

- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub uczniem mającym trudności w nauce;
- 5) opracowuje i wdraża nowatorskie metody nauczania i wychowania potwierdzone programami autorskimi lub publikacjami naukowymi;
- 6) organizuje udział uczniów w konferencjach naukowych, popularnonaukowych, spektaklach teatralnych, koncertach lub wystawach;
- 7) organizuje współpracę szkoły ze szkołami z innych krajów;
- 8) organizuje środowiskowe lub powiatowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, turystyczne;
- 9) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla młodzieży;
- 10) promuje szkołę lub placówkę w środowisku ponadlokalnym poprzez opracowywanie lub wydawanie folderów, zamieszczanie artykułów w prasie lub na stronie internetowej szkoły lub powiatu.

#### 2. W zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej:

- 1) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
- 2) organizuje różne formy współpracy szkoły lub placówki z policją, placówkami służby zdrowia, stowarzyszeniami lub różnymi organizacjami w celu usuwania przejawów patologii społecznej;
- 3) organizuje różnorodne formy współpracy szkoły lub placówki z rodzicami uczniów;
- 4) podejmuje działania na rzecz powrotu wychowanków placówki opiekuńczo – wychowawczej do rodziny i utrzymywania przez nich kontaktów z rodzicami;
- 5) podejmuje działania innowacyjne w zakresie pracy z rodziną wychowanka placówki opiekuńczo – wychowawczej;
- 6) posiada udokumentowane działania w zakresie wspierania rozwoju wychowanków z uwzględnieniem ich możliwości i potrzeb.

#### 3. W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- 1) podnosi swoje kwalifikacje poprzez udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 2) uzyskał wyższy stopień awansu zawodowego;
- 3) zdobywa środki pozabudżetowe na działalność szkoły lub placówki;
- 4) promuje Powiat Radziejowski;
- 5) organizuje zajęcia pozalekcyjne;
- 6) posiada znaczące osiągnięcia na rzecz edukacji w działalności pozaszkolnej;

7) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

**§ 17.** Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej i spełnia co najmniej pięć kryteriów wymienionych w ust. 1 - 3:

1. W zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach;
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do konkursów, olimpiad, zawodów, festiwali, przeglądów na szczeblu powiatowym i wojewódzkim;
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub uczniem mającym trudności w nauce;
- 4) organizuje udział uczniów w wycieczkach, spektaklach teatralnych, koncertach lub wystawach;
- 5) organizuje współpracę szkoły z innymi szkołami prowadzonymi przez powiat lub innymi szkołami w kraju;
- 6) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne;
- 7) organizuje szkolne imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, turystyczne;
- 8) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
- 9) organizuje różnorodne formy współpracy szkoły lub placówki z rodzicami uczniów;
- 10) promuje szkołę lub placówkę w środowisku lokalnym.

2. W zakresie pracy opiekuńczej:

- 1) zapewnia pomoc uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 2) podejmuje działania na rzecz powrotu wychowanków placówki opiekuńczo - wychowawczej do rodziny i utrzymywania przez nich kontaktów z rodzicami.

3. W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- 1) podnosi swoje kwalifikacje poprzez udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 2) organizuje zajęcia pozalekcyjne;
- 3) posiada znaczące osiągnięcia na rzecz edukacji w działalności pozaszkolnej;
- 4) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

**§ 18.1.** Zarząd Powiatu w Radziejowie ustala corocznie wysokość Nagrody Starosty Radziejowskiego

2. Dyrektor szkoły ustala corocznie wysokość nagrody dyrektora szkoły.

3. Wysokość Nagrody Starosty Radziejowskiego nie może przekroczyć wysokości 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć wysokości 120% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

**§ 19.1.** Starosta Radziejowski może przyznać nagrodę nauczycielom lub dyrektorom, wicedyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Radziejowski na wniosek:

- 1) Zarządu Powiatu (lub Przewodniczącego Komisji Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych);
- 2) Dyrektora Powiatowego Zespołu Obsługi Szkół i Placówek;
- 3) Rady Rodziców;
- 4) Dyrektorów szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Radziejowski po pozytywnym zaopiniowaniu przez rady pedagogiczne;
- 5) właściwych statutowo organów związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

2. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielom na wniosek:

- 1) dyrektora;
- 2) Rady Pedagogicznej;
- 3) Rady Rodziców;
- 4) właściwych statutowo organów związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

**§ 20.1.** Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty Radziejowskiego, składa się w sekretariacie Starostwa Powiatowego w Radziejowie, ul. Kościuszki 17, w terminie do dnia 15 września każdego roku, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w każdym czasie.

2. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły składa się w sekretariacie danej szkoły lub placówki w terminie do dnia 1 października każdego roku, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w każdym czasie.

3. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

**§ 21.1.** Wnioski o Nagrodę Starosty Radziejowskiego rozpatruje i opiniuje Komisja w składzie:

- 1) Dyrektor Powiatowego Zespołu Obsługi Szkół i Placówek – jako Przewodniczący;
- 2) przedstawiciel Komisji Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych;
- 3) przedstawiciel Starosty Radziejowskiego;
- 4) po dwóch przedstawicieli związków zawodowych.

2. Wnioski, o których mowa w § 20 ust. 2 opiniuje Komisja, którą powołuje zarządzeniem dyrektor szkoły.

3. O zakwalifikowaniu wniosków o Nagrodę Starosty Radziejowskiego decyduje Komisja większością głosów. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Starosta.

4. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół.

5. W szczególnych przypadkach Nagroda Starosty Radziejowskiego może być przyznana z inicjatywy własnej Starosty, bez konieczności rozpatrywania wniosku przez Komisję.

6. Wnioski o nagrodę Starosty nie spełniające wymogów formalnych, o których mowa w § 20 nie będą rozpatrywane.

7. Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Starosty Radziejowskiego i odpowiednio Dyrektora szkoły otrzymuje także dyplom, którego odpis umieszcza się w jego te czce akt osobowych.

## **Rozdział IX**

### **Zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

**§ 22.1.** Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie nauczyciela wymienionego w pkt 1, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 2% miesięcznego średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 3% miesięcznego średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 4% miesięcznego średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty;

4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 5% miesięcznego średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Do osób, o których mowa w pkt 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącym także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt 2.

5. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Radziejowski.


7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego;
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z góry.

Przewodniczący  
Rady Powiatu  
  
Wiesław Bogdański



W z ó r

**WNIOSEK  
O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY RADZIEJOWSKIGO/ DYREKTORA SZKOŁY  
ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO - WYCHOWAWCZE**

1. Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody .....

**Pani/ Panu** .....

- Urodzonej/ urodzonemu ( podać datę urodzenia) .....
- Posiadającej/cemu wykształcenie.....
- (kwalifikacje zawodowe).....
- zatrudnionej/ nemu w.....
- na stanowisku ..... (nauczyciel - podać nauczany przedmiot)
- posiadającemu stopień awansu zawodowego nauczyciela ..... (stażysty, kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego)
- posiadającemu ogólny staż pracy ..... (podać liczbę lat pracy)
- posiadającemu aktualną ocenę pracy .....

2. Informacja o dotychczas otrzymanych nagrodach

Nagrody dyrektora szkoły .....rok  
Nagrody starosty .....rok  
Nagrody kuratora .....rok  
Nagrody marszałka .....rok  
Nagrody ministra .....rok

3. Merytoryczne uzasadnienie wniosku.

Opinia wnioskodawcy o kandydacie oraz krótkie uzasadnienie wniosku ze szczególnym uwzględnieniem oraz udokumentowaniem zasług i osiągnięć za ostatnie dwa lata lub całokształt pracy

4. Informacja o opinii rady pedagogicznej: (dotyczy wniosku składanego przez dyrektora)

.....  
Miejscowość i data

.....  
pieczęć

.....  
Podpis wnioskodawcy

5. Opinia Komisji:

.....

Podpis przewodniczącego Komisji

## **Uzasadnienie**

Stosownie do art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela ustawodawca upoważnił Radę Powiatu do corocznego określania w drodze Regulaminu wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowych zasad jego przyznawania. Treść Regulaminu została podjęta ze związkami zawodowymi.