

**UCHWAŁA Nr 202/2013**  
**Zarządu Powiatu w Radziejowie**  
**z dnia 5 marca 2013 r.**

**w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Powiatowemu Urzędowi Pracy w Radziejowie**

Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.<sup>1</sup>) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Nadaje się Regulamin Organizacyjny Powiatowemu Urzędowi Pracy w Radziejowie w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do uchwały.

**§ 2.** 1. Traci moc uchwała Nr 188/2010 Zarządu Powiatu w Radziejowie z dnia 28 stycznia 2010 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Powiatowemu Urzędowi Pracy w Radziejowie.

2. Traci moc uchwała Nr 241/2010 Zarządu Powiatu w Radziejowie z dnia 22 września 2010 r. zmieniająca uchwałę w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Powiatowemu Urzędowi Pracy w Radziejowie.

3. Traci moc uchwała Nr 53/2011 Zarządu Powiatu w Radziejowie z dnia 11 sierpnia 2011 r. zmieniająca uchwałę w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Powiatowemu Urzędowi Pracy w Radziejowie.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Radziejowie.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2013 r.



---

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 241, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 92, poz. 753, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281.

Załącznik Nr 1  
do uchwały Nr 202/2013  
Zarządu Powiatu w Radziejowie  
z dnia 5 marca 2013 r.

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W RADZIEJOWIE**

**MARZEC 2013**

## **Rozdział I**

### **Przepisy ogólne**

**§ 1.** Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Radziejowie określa zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych, wchodzących w jego skład.

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **Staroście** – należy przez to rozumieć Starostę Radziejowskiego;
- 2) **Dyrektorze** – należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radziejowie;
- 3) **Zastępcy** – należy przez to rozumieć Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radziejowie;
- 4) **PUP** – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Radziejowie;
- 5) **PRZ** – należy przez to rozumieć Powiatową Radę Zatrudnienia w Radziejowie;
- 6) **Komórce Organizacyjnej** – należy przez to rozumieć dział lub samodzielne Stanowisko pracy w PUP;
- 7) **CAZ** – należy przez to rozumieć Centrum Aktywizacji Zawodowej;
- 8) **Klubie Pracy** – należy przez to rozumieć Klub Pracy w Radziejowie;
- 9) **FP** – należy przez to rozumieć Fundusz Pracy;
- 10) **EFŚ** – należy przez to rozumieć Europejski Fundusz Społeczny.

**§ 3.1.** Siedzibą PUP jest miasto Radziejów.

2. PUP obejmuje swą właściwością miejscową obszar Powiatu Radziejowskiego.

**§ 4.** PUP działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn zm.);
- 2) Statutu PUP;
- 3) Niniejszego Regulaminu.

**§ 5.1.** Do zakresu działania PUP należy wykonywanie w szczególności zadań wynikających z:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.);

- 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127 poz.721 z późn. zm.);
- 3) przepisów wykonawczych wydanych na podstawie tych ustaw;
- 4) ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2009 r., Nr 205, poz. 1585 z późn. zm.);
- 5) innych ustaw regulujących problematykę rynku pracy, zatrudnienia, bezrobocia oraz wykonywania zadań publicznych.

2. Przy realizacji zadań PUP współdziała z organami rządowej administracją publiczną, PFRON, organami jednostek samorządu terytorialnego, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, organizacjami pozarządowymi oraz organizacjami działającymi w sprawach dotyczących promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy.

**§ 6.** Podstawowe zasady gospodarki finansowej PUP określają między innymi:

- 1) ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz.1240 z późn. zm.);
- 2) ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r., Nr 152, poz. 1233 z późn. zm.);
- 3) ustawa z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2010 r., Nr 113, poz. 759 z późn. zm.);
- 4) przepisy związane z gospodarowaniem funduszami celowymi.

**§ 7.** Prawa i obowiązki, wymagania kwalifikacje oraz wynagrodzenie pracowników PUP określają odrębne przepisy.

## **Rozdział II**

### **Kierownictwo**

**§ 8.1.** Całością działalności PUP kieruje zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa Dyrektor i ponosi za nią pełną odpowiedzialność.

2. Dyrektor jest bezpośrednim przełożonym pracowników PUP i jest właściwym do nawiązywania i rozwiązywania z nimi stosunku pracy.

3. Dyrektor kieruje działalnością PUP przy pomocy swojego zastępcy i kierowników działów.

4. Podczas nieobecności Dyrektora kierownictwo sprawuje Zastępca. Zakres zastępstwa obejmuje wszelkie zadania i kompetencje Dyrektora.

### **Rozdział III**

#### **Komórki organizacyjne**

**§ 9.1.** W PUP tworzy się następujące komórki organizacyjne:

- 1) Dział;
- 2) Samodzielne stanowisko.
2. Dyrektor PUP decyduje o ilości utworzonych działów i samodzielnych stanowisk pracy, biorąc pod uwagę posiadane etaty.
3. W celu realizacji określonych zadań w PUP Dyrektor może powołać zespoły i komisje.
4. Kierownicy komórek organizacyjnych określają ich strukturę wewnętrzną oraz zakres działania i przedstawiają Dyrektorowi do zatwierdzenia.
5. Kierownicy komórek organizacyjnych mają prawo łączyć zadania przewidziane w schemacie organizacyjnym dla wielu stanowisk - w jedno.

**§ 10.1.** Dział jest podstawową komórką organizacyjną zajmującą się określoną problematyką i działalnością w sposób kompleksowy lub kilkoma pokrewnymi zagadnieniami, których realizacja w jednej komórce organizacyjnej ułatwia prawidłowe zarządzanie.

2. Działem kieruje kierownik działu.

**§ 11.** Samodzielne stanowisko pracy jest najmniejsza komórka organizacyjna, którą tworzy się w wypadku konieczności organizacyjnego wyodrębnienia określonej problematyki nie uzasadniającego powołania większej komórki organizacyjnej. Samodzielne stanowisko pracy może być tworzone w ramach działu lub jako komórka samodzielna.

**§ 12.** Funkcjonowanie poszczególnych komórek organizacyjnych określa:

- 1) zakres działania określony w Regulaminie Organizacyjnym;
- 2) zakres czynności pracowników.

### **Rozdział IV**

#### **Struktura organizacyjna**

**§ 13.** W PUP tworzy się następujące komórki organizacyjne, które przy znakowaniu spraw używają następujących symboli:

