Załącznik
do Uchwały Nr XXVII/138/2005
Rady Powiatu w Radziejowie
z dnia 17 marca 2005 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli.

I. Postanowienia ogólne.

§ 1

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.).
2. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.).
3. Rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

§ 2

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1. szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Powiat Radziejowski, pojęcie to obejmuje również placówkę;
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
6. wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
7. kwota bazowa – należy przez to rozumieć kwotę będącą podstawą kształtowania wynagrodzenia nauczycieli ustaloną w ustawie budżetowej na dany rok;
8. rozporządzenie – rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181);

9. ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.).

Rozdział I

Dodatek za wysługę lat.

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
   1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
   2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje:
   1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
   2) za nieobecność w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny.

§ 4

1. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta Radziejowski.
2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
   a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
d) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań ;
e) podnoszenie umiejętności zawodowych;
f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
g) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
j) przestrzeganie dyscypliny pracy;
k) wprowadzanie innowacji pedagogicznych;
l) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
m) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy;
n) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
o) podejmowanie działań na rzecz dzieci o szczególnych potrzebach, w tym współpraca z różnymi instytucjami;
p) promocja szkoły w środowisku lokalnym;
q) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
r) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności, w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
s) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora :
a) tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
b) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole, wprowadzanie projektów innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz zapewnienie warunków do ich realizacji;
c) właściwe planowanie i realizacja planu pracy szkoły;
d) osiąganie przez szkołę efektów realizacji programów nauczania, udział uczniów w konkursach przedmiotowych na etapie powiatowym, wojewódzkim;
e) planowanie oceny pracy nauczycieli i systematyka hospitacji;

f) tworzenie warunków dla rozwijania samorządności uczniowskiej i wspieranie samodzielnych inicjatyw uczniów szkoły;
g) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami budżetowymi i majątkiem placówki;
h) sprawowanie właściwego nadzoru w zakresie prowadzenia dokumentacji przez pracowników szkoły;
i) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem spraw kadrowych i dokumentacji osobowych oraz planowanie doskonalenia i dokształcania nauczycieli;
j) zapewnienie warunków bhp na terenie szkoły;
k) tworzenie warunków motywujących nauczycieli do udziału w formach doskonalących warsztat pracy;
l) rozwijanie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym, wychodzenie z inicjatywami działań na rzecz środowiska;
m) inspirowanie pozalekcyjnej aktywności szkoły;
n) organizowanie pomocy dzieciom z rodzin zagrożonych patologią społeczną;

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 4 ust. 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Starosta zgodnie z kryterium, o którym mowa § 4 ust. 3.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 5

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, liczonych jako iloczyn 2% kwoty bazowej będącej podstawą kształtowania wynagrodzeń nauczycieli określonej w ustawie budżetowej (w 2005 roku – 1769,26 zł) i nauczycielskich etatów kalkulacyjnych .

§ 6

1. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powinien być powiadomiony w formie pisemnej przed upływem terminu poprzednio przyznanego dodatku, a odpis pisma przechowuje się w jego aktach osobowych.
2. Dodatek nie przysługuje w czasie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
3. Nauczyciel traci automatycznie prawo do dodatku motywacyjnego do końca okresu na który dodatek był przyznany w razie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4 . Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny.

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
   1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
   2) Sprawowanie funkcji:
      a) wychowawcy klasy,
      b) doradcy metodycznego,
      c) opiekuna stażu.
2. Nauczycielom wymienionym w ust. 1 przysługuje dodatek według zastosowania poniższej tabeli:

STANOWISKO	**WYSOKOŚĆ DODATKU w zł**
DYREKTOR - od 9 do 16 oddziałów - od 17 do 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów	 400 – 600 600 – 900 800 – 1000
WICEDYREKTOR - od 12 do 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów	 300 – 600 400 – 700
DYREKTOR PORADNI PSYCHOLOGICZNO – PEDAGOGICZNEJ	400 - 600
KIEROWNIK INTERNATU	200 – 300
KIEROWNIK SPECJALNEGO OŚRODKA SZKOLNO – WYCHOWAWCZEGO	300 – 500
KIEROWNIK WARSZTATÓW SZKOLNYCH	400 – 700
KIEROWNIK PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU	200 – 400
Z-CA KIEROWNIKA PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU	200 - 300
DORADCA METODYCZNY	100 – 300
WYCHOWAWCA KLASY	30
OPIEKUN STAŻU	25

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla danego stanowiska przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby.
4. Nauczycielowi pełniącemu stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicy stawek określonych tabelą z uwzględnieniem art.30 ust. 2 ustawy ustala:
   1) dla Dyrektora – Starosta
   2) dla pozostałych stanowisk Dyrektor szkoły

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, określonego w § 7 ust. 1 i 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy.

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w art. 34 ust. 1 ustawy oraz w § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 10

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
   1) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;

2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego;
3) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych, w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
5) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach) – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
6) zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w Poradniach Psychologiczno – Pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego;
7) prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego;
8) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się:
   a) prowadzenie zajęć wymienionych w § 10 ust. 1 pkt. 1 – 5 i 8 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).
   b) prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w którym znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 2 pkt a regulaminu,

a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2, a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków przysługuje dodatek wyższy.
5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.
6. Dodatki za warunki pracy dla nauczycieli ustala Dyrektor szkoły, a dla Dyrektora Starosta Powiatu Radziejowskiego
7. Dodatki o których mowa wyżej wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

§ 12

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 11, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Jeżeli z winy pracodawcy nie odbędą się zajęcia wynikające z przydziału godzin ponadwymiarowych, a nauczyciel wykazał gotowość do pracy, to wówczas nauczycielowi należy się wynagrodzenie jak za przepracowane godziny.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia ustalenie liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Dodatek mieszkaniowy.

§ 13

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie nauczyciela wymienionego w ust. 1, wynosi miesięcznie:
   1) przy jednej osobie w rodzinie – 2% miesięcznego średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty;
   2) przy dwóch osobach w rodzinie – 3% miesięcznego średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty;
   3) przy trzech osobach w rodzinie – 4% miesięcznego średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty;
   4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 5% miesięcznego średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Do osób, o których mowa ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącym także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2.
5. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Radziejowski.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
   1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
   2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
   1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
   2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
   3) korzystania z urlopu wychowawczego;
   4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z góry.